

รายงานสรุปผลโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมดี สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น

สมาชิกสภาท้องถิ่นพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

(ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙))

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมดี สำหรับผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙))

๒. หลักการและเหตุผล

การสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน ถือเป็นเรื่องที่มีจำเป็นและสำคัญอย่างยิ่ง โดยเฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน และเป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ดังนั้นการดำเนินงานองค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนเป็นสำคัญ และการบริหารงานที่จะทำให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ได้ดังนั้น บุคลากรภายในหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องดำเนินการโดยอาศัยหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับพฤติกรรมของตน ให้อยู่ในกรอบจริยธรรม ตามหลักการบริหารการ จัดการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งได้แก่ หลักคุณธรรม หลักนิติธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบต่อสังคม และหลักความคุ้มค่ามีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนเป็นสากล เพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้บริหาร ป้องกันปราบปรามการทุจริต และการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้

ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีศักยภาพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม แต่เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ที่ทวีความรุนแรงจนเสี่ยงที่จะเกิดภาวะวิกฤตและแพร่กระจายได้ง่ายและรวดเร็ว ประกอบกับศูนย์บริหารสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ได้กำหนดให้จังหวัดชุมพรเป็นพื้นที่ควบคุม ดังนั้น เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคฯ และการเกิดคลัสเตอร์ใหม่ จึงจัดโครงการอบรมคุณธรรม

จริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ในรูปแบบการอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วน
ตำบลนากระตาม

๓.๒ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม
องค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม ได้ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม

๓.๓ เพื่อสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรขององค์การ
บริหารส่วนตำบลนากระตาม

๓.๔ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารจัดการที่ดี มีจิตอาสาเพื่อพัฒนา
ท้องถิ่น

๓.๕ เพื่อเสริมสร้างวินัย การสร้างจิตสำนึกและพัฒนาคุณธรรมในการปฏิบัติ
ราชการพระยุคลบาทในการเป็นข้าราชการที่ดี

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหาร สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานองค์การ
บริหารส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง จำนวน ๓๖ คน

๕. ตัวชี้วัด

จำนวนผู้เข้ารับการอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) ของสำนักงาน

ก.พ. “มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม” และได้รับใบประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรอง

ความรู้จากสำนักงานงาน ก.พ. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

สรุปจำนวนผู้เข้ารับการอบรมผ่านระบบอีเลิร์นนิ่ง (E-Learning) ในหลักสูตร

“มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม” และได้รับใบประกาศนียบัตรจากสำนักงาน ก.พ. ดังนี้

คณะผู้บริหาร/สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๕ คน
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๓ คน
พนักงานจ้าง	จำนวน ๘ คน
ผู้เข้าร่วมการอบรม	รวมทั้งสิ้น ๓๖ คน

๖. วิธีการดำเนินการ

อบรมหลักสูตร “มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม” ผ่านระบบอีเลิร์นนิ่ง (E-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. ระหว่างเดือน กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๕

๗. ระยะเวลาและสถานที่ในการฝึกอบรม

ดำเนินการอบรม ระหว่างเดือน กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลนากระตาม

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. การประเมินผลโครงการ

๙.๑ แบบประเมินผลโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมดี สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง อบรมคุณธรรม จริยธรรมดี สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๙.๒ จำนวนผู้เข้ารับการอบรมผ่านระบบอีเลิร์นนิ่ง (E-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. “มาตรฐานทางคุณธรรม และจริยธรรม” และได้รับใบประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรองความรู้จาก สำนักงาน ก.พ. เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ได้รับการพัฒนาด้านจิตใจ เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับไปปรับใช้ในหน่วยงานอย่างเหมาะสมมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ของตนได้อย่างดีขึ้น

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีวินัย จิตสำนึกและคุณธรรมในการปฏิบัติราชการ

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการอบรมมีแนวทางการบริหารจัดการที่ดี และมีจิตอาสาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

๑๑. ปัญหาและอุปสรรค

๑. การเข้าสู่ระบบการอบรมของสำนักงาน ก.พ. ค่อนข้างยุ่งยาก มีหลายขั้นตอน

๒. พนักงานต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ จึงทำให้ไม่มีเวลาในการเข้าศึกษาอบรม

๑๒. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- เห็นควรให้ขยายเวลาระยะเวลาการฝึกอบรม

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....